



C.R.A.A.
Centro per la Ricerca Applicata in Agricoltura
Azienda Agricola Sperimentale Regionale
"IMPROSTA"



Prot. n. 20 del 04/01/2019

**AVVISO PUBBLICO
PROCEDURA APERTA PER L'APPROVAZIONE DEL CODICE DI
COMPORTAMENTO DEL CRAA – GESTIONE AZIENDA IMPROSTA**

PREMESSO CHE

Ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, il CRAA sta definendo il proprio codice di comportamento alla cui osservanza sono tenuti i dipendenti dell'Ente, nonché – per quanto compatibile – tutti i collaboratori o consulenti, i componenti di organi di direzione e controllo dell'Ente ed i collaboratori a qualsiasi titolo di operatori economici affidatari di lavori, forniture e servizi.

Al fine di garantire la più ampia partecipazione è attivata una procedura aperta al fine di acquisire proposte e/o osservazioni in merito alla stesura del predetto Codice.

SI INVITANO

le organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti e altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi, o in generale tutti i soggetti operanti a qualsiasi titolo con il CRAA, a far pervenire eventuali proposte o osservazioni.

Le eventuali proposte o osservazioni, redatte utilizzando il modello allegato, dovranno pervenire entro e non oltre il 21/01/2019 al seguente indirizzo PEC: centro@pec.craa.it.

Eboli, lì 4 Gennaio 2019


Il R.P.C.T.
dott.ssa Annalisa Borrelli

OGGETTO: Proposte e/o osservazioni in merito al Codice di comportamento del CRAA – Gestione Azienda Improsta

Il sottoscritto (cognome e nome), in qualità di, formula le seguenti osservazioni/proposte in merito al Codice di comportamento del CRAA – Gestione Azienda Improsta, da redigere conformemente al D.lgs. n. 165/2001 e del D.P.R. n. 62/2013:

Art.1 - Disposizioni di carattere generale

.....
.....
.....

Art.2 - Destinatari

.....
.....
.....

Art.3 – Principi generali

.....
.....
.....

Art.4 – Regali, compensi ed altre utilità

.....
.....
.....

Art.5 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

.....
.....
.....

Art.6 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse

.....
.....

.....
.....
Art.7 – Obbligo di astensione
.....
.....
.....

Art.8 – Prevenzione della corruzione
.....
.....
.....

Art.9 – Trasparenza e tracciabilità
.....
.....
.....

Art.10 - Comportamento nei rapporti privati e nei rapporti con i mezzi di informazione
.....
.....
.....

Art.11 – Comportamento in servizio
.....
.....
.....

Art.12 – Rapporti con il pubblico
.....
.....
.....

Art.13 – Disposizioni particolari per gli amministratori del CRAA – Gestione Azienda Improsta
.....
.....
.....

Art.14 - Contratti ed altri atti negoziali

.....
.....
.....
.....

Art.15 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative

.....
.....
.....
.....

Art. 16 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice

.....
.....
.....
.....

Art.17 - Disposizioni finali

.....
.....
.....
.....

Data, _____

Firma

.....